

## NOTA DE PRENSA

# Josep Sánchez Llibre: “debemos centrarnos en el valor social del trabajo, prestigiarlo y apoyar a todos los que contribuyen a él”

- La Sociedad Barcelonesa de Estudios Económicos y Sociales de Foment del Treball (SBEES) ha elaborado y presentado el informe “Trabajo y Empresa: los nuevos retos laborales en España”, junto a Opina 360.
- El estudio demuestra que la sociedad considera el trabajo como una herramienta para poder progresar vivir mejor, y realizarse personalmente, “contrariamente a lo que se venía aceptando como discurso público en los últimos años”, ha explicado Josep Sánchez Llibre.
- El creciente absentismo laboral, la dificultad para retener el talento, el progresivo envejecimiento de la población activa, el estancamiento de la productividad, la adaptación a la inteligencia artificial y la necesidad de mejorar la conciliación son algunos de los retos laborales principales a los que se enfrenta actualmente la sociedad española, según el estudio.
- El acto ha contado con la intervención del presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, y con la expresidenta de la AIREF, Cristina Herrero, el director de la Fundación Alternativas, Diego López Garrido, y la presidenta de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), María Calvo Carvajal, en un debate moderado por Alberto Ruiz-Gallardón.

**Madrid, 8 de julio de 2026.-** El presidente de la **Sociedad Barcelonesa de Estudios Económicos y Sociales de Foment del Treball (SBEES)** ha presentado hoy el estudio sobre “**Trabajo y Empresa: los nuevos retos laborales en España**” y ha emplazado “a todos los sectores de la sociedad a abandonar el pesimismo ideológico que últimamente se asociaba a la idea del trabajo para centrarnos en prestigiarlo y apoyar a los que contribuyen a él”, ha dicho.

El estudio y la encuesta elaborados por Opina 360 evidencian “el valor social del trabajo para la sociedad”, ha dicho el presidente de Foment del Treball, que ha explicado que “para los españoles el trabajo es fuente de dignidad, espacio de desarrollo y una gran palanca de cohesión social”.

“Con este estudio, desde SBEES y Foment del Treball queremos contribuir con rigor y mirada serena al debate sobre una cuestión esencial para el presente y futuro en España como es el valor del trabajo”, ha remarcado Josep Sánchez Llibre en la introducción del acto. “En el pasado, el valor del trabajo ha sido usado con fines ideológicos para ir contra la empresa, pero cuando hemos preguntado al ciudadano descubrimos que los españoles valoran muy positivamente el trabajo y lo

consideran una herramienta positiva para desarrollarse personal y profesionalmente”, ha dicho Sánchez Llibre.

Para Josep Sánchez Llibre, “la sociedad debe continuar considerando el trabajo como fuente de dignidad y de progreso, por eso emplazamos a todos los sectores a abandonar el pesimismo ideológico y centrarnos en prestigiar el trabajo y apoyar a los que contribuyen a él”. Desde Foment queremos contribuir a este debate con datos, propuestas y voluntad de diálogo, ha concluido.

El presidente de Foment del Treball ha estado acompañado por el presidente de la CEOE, **Antonio Garamendi**, y ambos han coincidido en la necesidad de afrontar la problemática del creciente absentismo laboral.

Sobre el tema del absentismo, Sánchez Llibre ha recordado que en diez años se ha duplicado y eso afecta a la productividad, a la organización de las empresas y a los trabajadores que si están en su puesto de trabajo y ha dicho que “es un problema de país que hay que resolver juntamente con sindicatos, empresarios, y con toda la sociedad”. El presidente de Foment ha anunciado que próximamente presentarán un libro blanco “en el que abordaremos esta cuestión tras un diálogo con expertos de toda la sociedad”, ha concluido.

Por su parte, el presidente de la CEOE, **Antonio Garamendi**, se ha referido a la regularización de inmigrantes y ha dicho que “están de acuerdo en arreglar algo que no estaba bien, aunque debería haber sido una acción de pacto de Estado”. Y en relación con el absentismo laboral, para Garamendi “es el gran problema, ya que hoy supone que, de una fuerza laboral de 18 millones de personas en España, cada día hay 1,4 millones de personas que faltan al trabajo, y eso solamente son datos del entorno laboral público, sin contar las empresas privadas”, ha alertado.

Entre los retos a abordar, Garamendi se ha referido también a la falta de talento: “falta gente, falta mucha gente en muchos sectores como hostelería, construcción, etc... pero también faltan ingenieros, hace falta que las mujeres se incorporaren a las carreras STEM, para ello se ha de trabajar en las universidades y también fomentando más la formación dual”, ha destacado.

### **Estudio “Trabajo y Empresa” (enlace)**

El director de Opina 360, **Juan Francisco Caro**, ha descrito el informe como un trabajo para profundizar como concebimos el trabajo hoy y cuáles son los retos que afrontar.

Entre los retos a abordar ha destacado el hecho de que la participación en el mundo laboral de los jóvenes lleva estancada mucho tiempo y que muchos marchan al exterior, con lo que falta poder mejorar en la retención del talento; también ha destacado la contribución de la inmigración, con 3 de cada 10 empleos netos desde 2019 ocupados por personas que vienen del extranjero; sobre el envejecimiento de la población ha destacado que hasta 1,2 millones de personas de entre 50 y 69 años estarían dispuestas a trabajar llegada la edad de jubilación, en determinadas circunstancias.

Sobre la conciliación, el estudio indica que casi el 93% de las personas que reducen tiempo de trabajo son mujeres, y sobre el teletrabajo, éste se ha estabilizado en el 15% pero existen grandes diferencias entre tipos de empresas y entre comunidades autónomas.

El estudio también se refiere a la necesidad de equilibrar ingresos y gastos de las pensiones contributivas y hace el ejercicio teórico de calcular la cifra de afiliados que debería haber habido de más en 2025 para lograr este equilibrio, que el estudio sitúa en 685.786 personas.

**En cuanto a los principales datos que arroja la encuesta realizada a 800 personas representativas de la población española destacan los siguientes:**

- Sobre qué supone el trabajo: El 61,6% de los encuestados considera que el trabajo es un medio para vivir, y un 21% dice que es un medio para desarrollar su vocación profesional.
- Sobre la realización personal que aporta el trabajo: Un 35% dice sentir que sus capacidades son valoradas, pero para un 24% la realización es tener un salario competitivo.
- En la elección del trabajo, para el 36% la conciliación es el principal factor, y para el 27% el salario.
- Sobre el valor social del trabajo la encuesta refleja que de las cinco propuestas sobre la valoración social de trabajo todas son aceptadas con consenso. Primero fuente de bienestar para la mayoría de las personas; el trabajo dignifica a las personas y facilita su integración social; tener trabajo contribuye a la cohesión y reduce desigualdad; el trabajo genera un impacto económico positivo en el entorno, pero el que más es que el trabajo es esencia para sostener el funcionamiento de los servicios públicos
- Sobre teletrabajo, hay unanimidad en que propicia la conciliación. Lo apoya el 67%.
- La encuesta también aborda la cuestión del **absentismo laboral**. Según ésta el factor que más lo provoca es la falta de compromiso por el trabajo en un 40,1%; otras razones que argumentan los encuestados son las condiciones de trabajo deficientes, en un 24,4% y los problemas personales o familiares en un 18,4%.
- **Sobre la IA** y sobre si creen que tiene suficiente formación para afrontarla, el 52,5% de los encuestados cree que están preparados para afrontar estos nuevos retos digitales. Hay también optimismo elevado sobre impacto de IA en sector laboral, casi el 54,7% creen que va a tener un impacto positivo.

**Mesa redonda**

Tras la presentación de las conclusiones ha tenido lugar una mesa redonda moderada por **Alberto Ruiz-Gallardón**, en la que han participado la expresidenta de la AIREF, **Cristina Herrero**; el director de la Fundación Alternativas, **Diego López Garrido**; y la presidenta de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), **María Calvo Carvajal**, quienes han debatido sobre los cambios que están transformando el empleo y su impacto sobre la competitividad, las empresas y el Estado del bienestar.

Para la presidenta de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), María Calvo, “el trabajo es la herramienta que nos hace autónomos y eso no ha cambiado”. Entre los retos a abordar destacó la necesidad de que “todo el sistema formativo y las empresas tenemos que prestigiar la formación profesional desde los colegios y prestigiar y valorar este tipo de trabajos”. “Productividad y relevo generacional en el centro porque de esto depende todo lo demás y que las grandes decisiones no se impongan, sino que se tenga en cuenta pues hay realidades diversas y se han de poder contemplar”, añadió también durante el debate.

Por su parte, el director de la Fundación Alternativas, **Diego López Garrido** se refirió en la necesidad de diferenciar entre elementos estructurales y difícilmente cambiantes, como la inmigración, y otros sobre los que sí se puede actuar para cambiar y sobre los que sí que sirve hacer política. “Podemos aumentar la tasa de actividad en los jóvenes; evitar la sobre cualificación, podemos retribuir el talento, podemos intentar que en determinadas profesiones como las STEM haya más mujeres, podemos plantear un trabajo más allá de los 65 años, y facilitarlo; podemos hacer que haya más trabajadores que en estos momentos nos faltan; podemos preparar mejor el trabajo actual, hablo de la Universidad dual. La universidad debería ser un lugar donde se trabajen relación con la empresa”, ha destacado.

La expresidenta de la AIREF, **Cristina Herrero**, ha reflexionado sobre el valor social del trabajo y ha dicho que “el trabajo empezó siendo un castigo”, ahora está claro el reconocimiento social y laboral que tiene, ha pasado a ser una necesidad básica”, y ha apuntado a que se debería de pedir a la RAE que cambie la definición de trabajo porque ahora ésta no incluye ese valor social que tiene”.

Sobre el absentismo laboral, todos los participantes han coincidido en que el tema exige un estudio y una respuesta. La solución pasa por hablarlo y han hecho referencia a las implicaciones que tiene en el absentismo el propio sistema sanitario que debería estar dotado de recursos para resolver parte del problema, y por otro lado por el compromiso con el proyecto empresarial, hay que dar propósito y fidelizar a los trabajadores, puesto que se trata de una corresponsabilidad compartida, han dicho.

#### **Sobre SBEES Madrid**

*La Sociedad Barcelonesa de Estudios Económicos y Sociales (SBEES) de Foment del Treball inauguró en febrero de 2024 su sede en Madrid para participar activamente en el debate público nacional y promover el diálogo entre ciudades y comunidades autónomas, impulsando la colaboración y explorando sinergias para comprender mejor los grandes retos económicos y sociales. En este marco, SBEES ha impulsado diferentes encuentros e informes sobre cuestiones estratégicas para el futuro de España, consolidándose como un espacio de reflexión y diálogo entre el ámbito empresarial, institucional y académico.*

*En los diferentes eventos de SBEES en Madrid han participado ya personalidades del mundo político y empresarial tan relevantes como la presidenta del Congreso de los Diputados, Francina Armengol; el ministro de Industria, Jordi Hereu; el Presidente del Partido Popular, Alberto Núñez Feijóo; el alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida; el alcalde de Barcelona, Jaume Collboni; el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi; el presidente de Repsol, Antoni Brufau; la secretaria de Estado de Industria, Rebeca Torró; el director general de Anfac, José López-Tafall; y la presidenta de Faconauto, Marta Blázquez, entre otras personalidades.*

#### **Para más información:**

**roman** reputation  
matters

Laura Sabaté  
[l.sabate@romanrm.com](mailto:l.sabate@romanrm.com)

Telf: 616 952 066