

## **NOTA DE PRENSA**

**Josep Sánchez Llibre: "Ens hem de centrar en el valor social del treball, donar-li crèdit i suport a tots els que hi contribueixen"**

**La Societat Barcelona d'Estudis Econòmics i Socials del Foment del Treball (SBEES) ha elaborat i presentat l'informe "Treball i Empresa: els nous reptes en el lloc de treball a Espanya", juntament amb l'Opina 360.**

**L'estudi mostra que la societat considera el treball com una eina per poder progressar, viure millor i adonar-se, "contràriament al que s'ha acceptat com a discurs públic en els darrers anys", ha explicat Josep Sánchez Llibre.**

**L'augment de l'absentisme, la dificultat de retenir el talent, l'envelliment progressiu de la força de treball, l'estancament de la productivitat, l'adaptació a la intel·ligència artificial i la necessitat de millorar la reconciliació són alguns dels principals reptes laborals als quals s'enfronta la societat espanyola actual, segons l'estudi.**

**A l'acte van assistir el president del CEOE, Antonio Garamendi, i l'expresidenta d'AIReF, Cristina Herrero, la directora de la Fundació Alternativas, Diego López Garrido, i el president de la Federació Asturiana d'Emprenedors (FADE), María Calvo Carvajal, en un debat moderat per Alberto Ruiz-Gallardón.**

**Madrid, 8 de juliol de 2026. - El president de la Societat Barcelona d'Estudis Econòmics i Socials del Foment del Treball (SBEES) ha presentat avui l'estudi sobre "Treball i Empresa: els nous reptes en el lloc de treball a Espanya" i ha localitzat "a tots els sectors de la societat abandonar el pessimisme ideològic que darrerament s'ha associat a la idea de treball per centrar-se en el seu prestigi i donar suport als qui hi contribueixen", ha dit.**

**L'estudi i l'enquesta elaborat per Opina 360 mostren "el valor social del treball per a la societat", ha dit el president de Foment del Treball, que ha explicat que "per als espanyols, el treball és una font de dignitat, espai de desenvolupament i una gran palanca de cohesió social"**

**"Amb aquest estudi, des de SBEES i Foment del Treball volem contribuir amb rigor i una visió serena al debat sobre un tema essencial per al present i el futur a Espanya com és el valor del treball", ha remarcat Josep Sánchez Llibre en la introducció de l'acte. En el passat, el valor del treball s'ha utilitzat amb finalitats ideològiques per anar en contra de l'empresa, però quan vam preguntar al ciutadà vam trobar que els espanyols valoren molt positivament el treball i el consideren una eina positiva per al desenvolupament personal i professional", va dir Sánchez Llibre.**

**Per a Josep Sánchez Llibre, "la societat ha de continuar considerant el treball com a font de dignitat i progrés, per la qual cosa fem una crida a tots els sectors a abandonar el pessimisme ideològic i centrar-se a donar crèdit al treball i donar suport als qui hi contribueixen" Des de Foment volem contribuir a aquest debat amb dades, propostes i voluntat de diàleg, ha conclòs.**

**El president de Foment del Treball ha estat acompanyat pel president del CEOE, Antonio Garamendi, i tots dos han acordat la necessitat d'abordar el problema de l'absentisme creixent.**

**Sobre el tema de l'absentisme, Sánchez Llibre ha recordat que s'ha duplicat en deu anys i que afecta la productivitat, l'organització d'empreses i treballadors que es troben al seu lloc de treball i**

ha dit que "és un problema de país que s'ha de resoldre juntament amb sindicats, empresaris i tota la societat" El president de Foment ha anunciat que presentaran aviat un llibre blanc "en el qual abordarem aquest tema després d'un diàleg amb experts de tota la societat", ha conclòs.

Per la seva banda, el president del CEOE, Antonio Garamendi, s'ha referit a la regularització dels immigrants i ha dit que "accepten arreglar alguna cosa que no fos correcte, tot i que hauria d'haver estat una acció del pacte estatal" I pel que fa a l'absentisme, per a Garamendi "és el gran problema, ja que avui suposa que, d'una plantilla de 18 milions de persones a Espanya, cada dia falten 1,4 milions de persones a la feina, i aquestes són només dades del lloc de treball públic, sense comptar empreses privades", ha advertit.

Entre els reptes a abordar, Garamendi també s'ha referit a la manca de talent: "Hi ha molta gent en molts sectors com l'hostaleria, la construcció, etc." però també hi ha manca d'enginyers, cal que les dones s'incorporin a les carreres STEM, perquè aquesta ha de treballar a les universitats i també promoure una formació més dual", ha assenyalat.

### **Estudi "Treball i Empresa"**

**El director de l'Opina 360, Juan Francisco Caro, ha descrit l'informe com un treball per aprofundir en com concebem l'obra avui i quins són els reptes a afrontar.**

**Entre els reptes a abordar ha estat el fet que la participació dels joves en el món laboral s'ha estancat durant molt de temps i que molts marxen a l'estranger, perdent així oportunitats per millorar la retenció de talent; també ha destacat la contribució de la immigració, amb 3 de cada 10 llocs de treball nets des del 2019 ocupats per persones que vénen de l'estranger; sobre l'envelliment de la població ha destacat que fins a 1,2 milions de persones d'entre 50 i 69 anys estarien disposades a treballar en l'edat de jubilació, en determinades circumstàncies.**

**Sobre la conciliació, l'estudi indica que gairebé el 93% de les persones que redueixen el temps de treball són dones, i sobre el teletreball, això s'ha estabilitzat en un 15%, però hi ha grans diferències entre tipus d'empreses i entre comunitats autònomes.**

**L'estudi també fa referència a la necessitat d'equilibrar els ingressos i les despeses de les pensions contributives i fa l'exercici teòric de calcular el nombre de socis que haurien d'haver estat superiors el 2025 per aconseguir aquest saldo, que l'estudi situa en 685.786 persones.**

**Pel que fa a les principals dades produïdes per l'enquesta a 800 persones representatives de la població espanyola, destaquen les següents:**

Sobre el treball: el 61,6% dels enquestats considera que el treball és un mitjà per viure, i el 21% diu que és un mitjà per desenvolupar la seva vocació professional.

Sobre la realització personal que aporta el treball: el 35% diu que sent que es valoren les seves habilitats, però per al 24%, la realització significa tenir un sou competitiu.

En l'elecció del treball, per al 36% la conciliació és el factor principal, i per al 27% del sou.

Sobre el valor social del treball, l'enquesta mostra que les cinc propostes sobre la valoració social del treball són acceptades per consens. Primera font de benestar per a la majoria de la gent; el treball dignifica les persones i facilita la seva integració social; tenir feina contribueix a la cohesió i redueix la desigualtat; el treball genera un impacte econòmic positiu en el medi ambient, però a més, el treball és essencial per mantenir el funcionament dels serveis públics

En el teletreball, hi ha unanimitat que afavoreix la conciliació. Està recolzat en un 67%.

L'enquesta també aborda el tema de l'absentisme. Segons això, el factor que més causa és la manca de compromís amb el treball del 40,1%; altres motius que argumenten els enquestats són les males condicions laborals, del 24,4%, i els problemes personals o familiars del 18,4%.

Sobre la IA i si creuen que tenen prou formació per fer-hi front, el 52,5% dels enquestats creu que estan preparats per afrontar aquests nous reptes digitals. També hi ha un alt optimisme sobre l'impacte de la IA en el sector laboral, amb gairebé un 54,7% que creu que tindrà un impacte positiu.

### **Taula Rodona**

Després de la presentació de les conclusions, hi va haver una taula rodona moderada per Alberto Ruiz-Gallardón, en la qual va participar l'expresidenta d'AIReF, Cristina Herrero; la directora de la Fundación Alternativas, Diego López Garrido; i la presidenta de la Federació Asturiana d'Emprenedors (FADE), María Calvo Carvajal, que han debatut sobre els canvis que estan transformant l'ocupació i el seu impacte en la competitivitat les empreses i l'estat del benestar.

Per a la presidenta de la Federació Asturiana d'Emprenedors (FADE), María Calvo, "el treball és l'eina que ens fa autònoms i que no ha canviat" Entre els reptes a abordar, ha destacat la necessitat que "tot el sistema de formació i les empreses hagin de acreditar la formació professional de les escoles i de acreditar i valorar aquest tipus de treball" Productivitat i rotació generacional al centre perquè tota la resta depèn d'ell i que no s'imposen decisions importants, sinó que es tenen en compte ja que hi ha realitats diverses i s'han de poder contemplar", ha afegit també durant el debat.

Per la seva banda, el director de la Fundación Alternativas, Diego López Garrido, es va referir a la necessitat de diferenciar entre elements estructurals que difícilment estan canviant, com la immigració, i altres sobre els quals es poden prendre mesures per canviar, i aquells sobre els quals és útil fer política. Podem augmentar la taxa de participació entre els joves; evitar la sobrequalificació, podem premiar el talent, podem intentar tenir més dones en determinades professions com STEM, podem oferir una feina més enllà dels 65 anys, i facilitar-la; podem posar a disposició més treballadors que actualment falten; podem preparar-nos millor per a la feina actual, parlo de la doble universitat. La universitat hauria de ser un lloc on treballis en la teva relació amb l'empresa", va dir.

L'expresidenta d'AIReF, Cristina Herrero, ha reflexionat sobre el valor social del treball i ha dit que "el treball va començar com un càstig"; ara està clar que el reconeixement social i laboral s'ha

convertit en una necessitat bàsica", i ha suggerit que s'hauria de demanar a la RAE que canviï la definició de treball perquè ara no inclou aquest valor social"

Sobre l'absentisme, tots els participants van coincidir que el problema requereix un estudi i una resposta. La solució és parlar-ne i s'han referit a les implicacions de l'absentisme per al propi sistema sanitari, que s'ha de dotar de recursos per resoldre part del problema, i d'altra banda per compromís amb el projecte empresarial, els treballadors han de tenir finalitat i lleialtat, ja que és una responsabilitat compartida, van dir.

### **Sobre SBEES Madrid**

La Societat Barcelonessa d'Estudis Econòmics i Socials (SBEES) de Foment del Treball va inaugurar el febrer de 2024 la seva seu a Madrid per participar activament en el debat públic nacional i promoure el diàleg entre ciutats i comunitats autònomes, fomentant la col·laboració i explorant sinergies per entendre millor els principals reptes econòmics i socials. En aquest context, SBEES ha impulsat diferents trobades i informes sobre temes estratègics per al futur d'Espanya, consolidant-se com un espai de reflexió i diàleg entre empresa, institucional i acadèmic.

Els diferents actes de l'SBEES a Madrid ja han implicat personalitats del món polític i empresarial tan rellevants com la presidenta del Congrés dels Diputats, Francina Armengol; el ministre d'Indústria, Jordi Hereu; el president del Partit Popular, Alberto Núñez Feijóo; l'alcalde de Madrid, José Luis Martínez-Almeida; l'alcalde de Barcelona, Jaume Collboni; el president del CEOE, Antonio Garamendi; el president de Repsol, Antoni Brufau; la secretària d'Estat d'Indústria, Rebeca Torró, entre altres personalitats.

### **Par a més informació:**



Laura Sabaté  
[l.sabate@romanrm.com](mailto:l.sabate@romanrm.com)

Telf: 616 952 066